



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 39]

नई दिल्ली, सितम्बर 18—सितम्बर 24, 2011, शनिवार/भाद्र 27—आश्विन 2, 1933

No. 39]

NEW DELHI, SEPTEMBER 18—SEPTEMBER 24, 2011, SATURDAY/BHADRA 27—ASVINA 2, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, भारत के सर्विधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देती हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री प्रदीप कुमार प्रेम शंकर भट्ट (मूल उच्च न्यायालय : गुजरात) जिनका स्थानान्तरण झारखंड उच्च न्यायालय में किया गया है, झारखंड उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 9th August, 2011

G.S.R. 262.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

Shri Justice Pradipkumar Premshanker Bhatt (PHC : Gujarat), on transfer to the Jharkhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of his service as an Additional Judge of the Jharkhand High Court.

[No. K. 11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 263.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देती हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् कुमारी बेला माधुर्य त्रिवेदी (मूल उच्च न्यायालय: गुजरात) जिनका स्थानान्तरण राजस्थान उच्च न्यायालय में किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के अपर न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 9th August, 2011

G.S.R. 263.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

Miss Justice Bela Madhurya Trivedi (PHC: Gujarat), on transfer to the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive, in addition to her salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of her service as an Additional Judge of the Rajasthan High Court.

[No. K. 11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2011

सा.का.नि. 264.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देती हैं, अर्थात् :—

न्यायविद् श्री सुनील हाली (मूल उच्च न्यायालय: जम्मू एवं कश्मीर) जिनका स्थानान्तरण इलाहाबाद उच्च न्यायालय में किया गया है, इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में की गई सेवा की अवधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/3/2011-यू.एस. I]

सतीश सी. श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 9th August, 2011

G.S.R. 264.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :—

Shri Justice Sunil Hali (PHC: Jammu and Kashmir), on transfer to the Allahabad High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of his service as a Judge of the Allahabad High Court.

[No. K. 11017/3/2011-US. I]

SATISH C. SRIVASTAVA, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 265.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद के भर्ती नियम, 2005 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे-बैंड तथा ग्रेड-पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे-बैंड तथा ग्रेड-पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-बैंड तथा ग्रेड-पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक) अध्ययन	01 * (2011) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसविवीय	पे बैंड-3, (रु. 15600- 39100 और ग्रेड पे 6600 रु.)	चयन पद	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(अल्पकालिक सेवा सहित)

पदोन्नति :
पे बैंड-3 (रु. 15600-39100 रु.) और ग्रेड पे रु. 5400 में, अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।

टिप्पणी 1 : जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे वांछित योग्यता रखते हों अथवा अर्हक सेवा अथवा ऐसी योग्यता के आधे से अधिक अर्हक सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ अपनी परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पणी 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा अर्ध सरकारी या सार्विधिक या स्वायत्त निकाय संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैण्ड-3 (रु. 15600–39100) और 5400 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों; और

(ख) सीधी भर्ती के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नृविज्ञान (सांस्कृतिक अथवा सामाजिक नृविज्ञान की विशेषज्ञता सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री; और

(ii) गांव और सामुदायिक अध्ययन पर सामाजिक अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नृविज्ञान (सांस्कृतिक अथवा सामाजिक नृविज्ञान की विशेषज्ञता सहित) डाक्ट्रेट डिग्री अथवा समाज विज्ञान में डाक्ट्रेट डिग्री।

टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग के वे विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति की (अल्पकालिक संविदा सहित) सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि सहित) प्रतिनियुक्त (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले अथवा वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया, की गई नियमित सेवा को तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक

(11)

साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु)
में शामिल पदाधिकारी :

- | | |
|---|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| (3) भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा
भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |

(13)

पद पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित)
नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श
आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16011/3/2004-प्रशा.-2/5]
सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)**

New Delhi, the 15th September, 2011

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Research Officer (Social Studies)	1*(2011) *Subject to the variation in workload.	General Central Service, dependent on Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 (Rs. 15600–39100) and Group 'A', Grade Pay Rs. 6600	Selection post	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
Promotion failing which by deputation (including short-term contract).	Promotion : Research Officer (Social Studies) in Pay Band-3, (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government or the State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -3; (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

(i) Master's Degree in Anthropology (with specialization in Cultural or Social Anthropology) or Sociology from a recognised University; and

(ii) five years' experience in Social Research on Village and Community Studies.

Desirable :

Doctorate degree in Anthropology (with specialization in Cultural or Sociology Anthropology) or Sociology from a recognised University.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit

(11)

will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).
1. Registrar General, India 2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs 3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India	—Chairman —Member —Member

[F. No. A-16011/3/2004-Ad. II/Ad. V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 266.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक जनगणना कार्य के कार्यालयों में (हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग) और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II, कनिष्ठ अनुवादक के रूप में पुनः पदनामित के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग) और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य के कार्यालय, कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हताएं।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपर्याप्ति है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	14*(2011) *(कार्यभार के अनुसार में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्चिवीय	पीबी-2, (रु. 9300— 34800 रु.) ग्रेड पे 4200 रु.)	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्ष्मीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

अनिवार्य :

(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी माध्यम के साथ हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी माध्यम के साथ हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के

(7)

साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में इन दोनों में से किसी एक में परीक्षा के माध्यम के साथ हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या समतुल्य; या भारत सरकार के उपक्रम सहित केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य स्तर पर हिन्दी से भिन्न सर्विधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का ज्ञान ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य ।

टिप्पणि 1 : कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लिखित रूप में रिकार्ड कारणों से अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लिखित रूप में रिकार्ड कारणों से शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी : पदस्थ के प्रतिनियुक्ति पर बाहर जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन-छुट्टी या एक वर्ष या इससे ज्यादा की अवधि की किसी अन्य परिस्थिति के अंतर्गत हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा ।

- (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; या
- (ii) मूल संवर्ग या विभाग में पे बैण्ड 1-5200-20200 रुपए तथा ग्रेड पे 2800 रुपए या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष की सेवा पूरी की हो; या
- (iii) मूल संवर्ग या विभाग में पे बैण्ड 1-5200-20200 रुपए तथा ग्रेड पे 2800 रुपए या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष की सेवा पूरी की हो; या

(ख) सीधी भर्ती व्यक्तियों के लिए कालम 7 में विहित योग्यताएं और अनुभव धारक ।

(11)

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि संबंधी मामलों पर संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक नहीं है ।
विचार हेतु) :

- | | |
|---|----------|
| 1. भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| 2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार या भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के निदेशक या उप सचिव | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-16011/16/2000-प्रशा.-II]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

New Delhi, the 20th September, 2011

G. S. R. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Hindi Translator Grade-II) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator Grade-II re-designated as Junior Translator in the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Language Division) and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, Junior Translator Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the post, its, classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	14*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding thirty years, (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Essential : (I) Master's Degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at Bachelor's Degree level; or Master's degree of a recognised University or equivalent in English, with Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at Bachelor's Degree level; or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at Bachelor's Degree level; or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or	Not applicable	Two years for direct recruits			

(7)

as a medium of examination at Bachelor's Degree level; or Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at Bachelor's degree level; and

(II) Diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognized University or Institute or equivalent; or

Two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central Government or State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Desirable:

- (i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognized Board or equivalent of anyone of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule to the Constitution.
- (ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognized University/Institute or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-1 Rs.5,200-

(10)

20,200 and Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -1 Rs. 5,200-20,200 and Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering case of confirmation) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Registrar General, India | —Chairman |
| 2. Additional Registrar General, India or
Joint Registrar General, India or
Director or Deputy Secretary, office
of the Registrar General, India | —Member |
| 3. Under Secretary, office of the
Registrar General, India | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-16011/16/2000-Ad. II]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 267.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (नजूल भूमि विकास का निपटान) नियम, 1981, के नियम 2(i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार विभिन्न प्रयोगों के लिए पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दरों को एतद्वारा अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	2010-11 के लिए नरेला के लिए अनुमोदित पूर्व निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)
1. सीजीएचएस के लिए भूमि	9396.00 रु.
2. वैकल्पिक भूखण्ड	7559.00 रु. (आंतरिक विकास की लागत एवं प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है)
3. डीडीए आवासीय स्कीम (क) एसएफएस (ख) एमआईजी (ग) एलआईजी (घ) ईडब्ल्यूएस	9396.00 रु. 7830.00 रु. 4698.00 रु. 3132.00 रु. (फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय आंतरिक विकास लागत भी जोड़ी जाए)
4. जे.जे. स्क्वेटर्स (पुनर्वास)	68.90 लाख रु. प्रति एकड़ (आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर जो एमसीडी के स्लम विभाग द्वारा निर्धारित की जानी है)

ये दरें वित्तीय वर्ष 2010-11 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/3/2007-डीडी IIए]

राहुल रणबीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th September, 2011

G.S.R. 267.—in exercise of powers conferred by Rule 2(i) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 2010-11(per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 9396.00
2. Alternative Plots	Rs.7559.00 (inclusive of cost of internal development and for use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes	Rs. 9396.00 (a)SFS (b)M1G (c)LIG (d)EWS Rs. 7830.00 Rs.4698.00 Rs.3132.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. J.J. Squatters (Resettlement)	Rs. 68.90 lakh per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2010-11.

[No. K-20014/3/2007-DD. IIA]

RAHUL RANBIR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 268.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (नजूल भूमि विकास का निपटान) नियम, 1981, के नियम 2(i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार विभिन्न प्रयोगों के लिए पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दरों को एतद्वारा अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	2010-11 के लिए रोहिणी फेज-IV एवं IV ए के लिए अनुमोदित पूर्व निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)
1. रोहिणी भूखण्ड	
(क) ईडब्ल्यूएस 26 वर्ग मी.	6435.00 रु.
(ख) एलआई जी 32 वर्ग मी.	8148.00 रु.
(ग) एमआईजी 60 वर्ग मी.	13287.00 रु. (आंतरिक विकास की लागत एवं प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है)
2. आवासीय स्कीम	
(क) एसएफएस	10279.00 रु.
(ख) एमआईजी	8566.00 रु.
(ग) एलआईजी	5140.00 रु.
(घ) ईडब्ल्यूएस	3427.00 रु. (फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय आंतरिक विकास लागत भी जोड़ी जाए)
3. वैकल्पिक भूखण्ड	8148.00 रु. (आंतरिक विकास की लागत एवं प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल है)
4. सीजीएचएस के लिए भूमि	10279.00 रु.
5. जे.जे. स्क्वेटर्स (पुनर्वास)	68.90 लाख रु. प्रति एकड़ (आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर जो एमसीडी के स्लम विभाग द्वारा निर्धारित की जानी है)

ये दरें वित्तीय वर्ष 2010-11 के लिए प्रभावी हैं।

[सं. के-20014/3/2007-डीडी IIए]

राहुल रणबीर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 19th September, 2011

G.S.R. 268.—in exercise of powers conferred by Rule 2(i) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under:—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase IV and V for 2010-11 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
(a) EWS 26 sqm.	Rs. 6435.00
(b) LIH 32 sqm.	Rs. 8148.00
(c) MIG 60 sqm.	Rs. 13287.00
	(inclusive of cost of internal development and for use and occupation charges)
2. Housing Scheme	
(d) SFS	Rs. 10279.00
(e) MIG	Rs. 8566.00
(f) LIG	Rs. 5140.00
(g) EWS	Rs. 3427.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. Alternative Plots	Rs. 8148.00
	(inclusive of cost of internal development and for use and occupation charges)
4. Land for CGHS	Rs. 10279.00
5. J. J. Squatters (Resettlement)	Rs. 68.90 lakh per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2010-11.

[No. K-20014/3/2007-DD. IIA]

RAHUL RANBIR SINGH, Under Secy.

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यटन मंत्रालय, उप-महानिदेशक या क्षेत्रीय निदेशक (समूह के राजपत्रित कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 2007, पर्यटन संगठन (राजपत्रित कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1967 और पर्यटन संगठन (राजपत्रित कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उसका संबंध निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यटन मंत्रालय में उप महानिदेशक/क्षेत्रीय निदेशक और सहायक महानिदेशक/निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन मंत्रालय, उप महानिदेशक/क्षेत्रीय निदेशक और सहायक महानिदेशक/निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना।**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (13) में विविधिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, और वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप- महानिदेशक/ क्षेत्रीय निदेशक	12*(2011) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित वर्गीय	वेतन बैंड-3 15,600— 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक;

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त संगठनों में जन संघका प्रचार के क्षेत्र में या प्रशासनिक कार्य में दस वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत पर्यटन या आतिथ्य के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव भी है।

(iii) छह मास की न्यूनतम अवधि का अंग्रेजी भाषा से भिन्न विदेशी भाषा (भाषाओं) के पाठ्यक्रम का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संभवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्ति :

ऐसे सहायक महानिदेशक/निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की

(11)

सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव | —सदस्य |
| 3. अपर महानिदेशक (पर्यटन) | —सदस्य |
| 4. संयुक्त सचिव | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|-----------------------------|----------|
| 1. सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. अपर महानिदेशक (पर्यटन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव | —सदस्य |

(13)

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक महानिदेशक/ निदेशक	24*(2011) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक;

(7)

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त संगठनों में जनसंपर्क या प्रचार के क्षेत्रों में या प्रशासनिक कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत पर्यटन या आतिथ्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव भी है।

(iii) छह मास की न्यूनतम अवधि का अंग्रेजी भाषा से भिन्न विदेशी भाषा (भाषाओं) के पाठ्यक्रम का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक निदेशक/प्रबंधक/पर्यटन संबंधन अधिकारी और सहायक निदेशक (प्रशासन) जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी या अपने-अपने पद पर अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की

(11)

सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड बेतन या बेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव | —सदस्य |
| 3. अपर महानिदेशक (पर्यटन) | —सदस्य |
| 4. संयुक्त सचिव | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. अपर महानिदेशक (पर्यटन) | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव | —सदस्य |

(13)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-11017/1/2005-प्रशा.-I/(वोल.-II)]

बी. एन. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 19th September, 2011

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Tourism (Gazetted Staff Group 'A') Recruitment Rules, 2007, and the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1967, and the Tourist Organisation (Gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director General/Regional Director and Assistant Director General/Director in the Ministry of Tourism, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism, Deputy Director General/Regional Director and Assistant Director General/Director, Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Director General/Regional Director	12* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 7600	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :	Not applicable	One year for direct recruits
(i) Graduation in any discipline from a recognised University;		
(ii) ten years' experience in the field of public relations or publicity or administrative work including three years' experience in the field of tourism and hospitality in the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or		

(7)

- Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations or Recognised Organisations.
- (iii) Diploma or Certificate of foreign language(s) course other than English for a minimum period of six months.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

Fifty per cent by promotion; and
Fifty per cent by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Promotion :

Assistant Director General/Director with five years' regular service in the Grade.

Note 1 : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	(12)	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—			
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—ChairmaN	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.	
2. Secretary	—Member		
3. Additional Director General (Tourism)	—Member		
4. Joint Secretary	—Member		
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—			
1. Secretary	—Chairman		
2. Additional Director General (Tourism)	—Member		
3. Joint Secretary	—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Director General/Director	24* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	One year
(i) Graduation in any discipline from a recognised University;		
(ii) five years' experience in the field of public relations or publicity or administrative work including two years' experience in the field of tourism and hospitality in the Central		

(7)

- Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations or Recognised Organisations.
- (iii) Diploma/Certificate of foreign language(s) course other than English for a minimum period of six months.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Vacancies reserved for them.

(10)

Fifty per cent by promotion; and
Fifty per cent by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Assistant Director/Manager/Tourist Promotion Officer and Assistant Director (Administration) with seven years' regular service in the Grade.

Note 1 : The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by officers of the qualifying service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary | —Member |
| 3. Additional Director General (Tourism) | —Member |
| 4. Joint Secretary | —Member |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary | —Chairman |
| 2. Additional Director General (Tourism) | —Member |
| 3. Joint Secretary | —Member |

[No. A-11017/1/2005-Admn. I (Vol. II)]
B. N. PRASAD, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वेषी मातिस्यकी परियोजना और उसके आस्थान वर्ग-3 पद भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ नाविक/कनिष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है, गहरे समुद्र और तटीय मत्स्य केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों में भर्ती) नियम, 1988 को, जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ नाविक/ज्येष्ठ नाविक-सह-ग्रीजर के पदों से है और भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण [ज्येष्ठ नाविक (डाक हैंड)-सह-रसोइया] भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई में ग्रीजर श्रेणी II, कनिष्ठ नाविक, ग्रीजर श्रेणी I, ज्येष्ठ नाविक और ज्येष्ठ नाविक-सह-रसोइया के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (समूह "ग" प्लवमान कर्मचारिवृद्ध) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				पद	सेवा (पेंशन)	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					नियम, 1972 के अधीन अनुशेय है या नहीं	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ग्रीजर श्रेणी-II	13* (तेरह) (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुसूचीवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड 1, सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, आधार पर अनुसूचीवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता 28 वर्ष।
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(8)	(9)	(10)
अनुभव : पलक जलयान/मत्स्य जलयान पर ग्रीजर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- (i) 50 प्रतिशत केन्द्रीय मातिस्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (सी ई एफ एन ई टी), कोचीन द्वारा प्रायोजित एक्स इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थियों और अन्य संस्थान द्वारा प्रायोजित इंजिन कक्ष प्रशिक्षणार्थियों की तैनाती द्वारा ।
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कनिष्ठ नाविक	57* (सतावन) (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड 1, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	चयन + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष तक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसंधान संस्थानों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

(7)

जम्पू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वाँ स्तर; अनुभव : मत्स्य जलयान पर नाविक के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
(1) 50 प्रतिशत केन्द्रीय मातिस्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (सी ई एफ एन ई टी), कोचीन द्वारा प्रायोजित एक्स सेकेंड हैंड प्रशिक्षणार्थियों की तैनाती द्वारा ।	लागू नहीं होता ।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ग्रीजर श्रेणी-I (2011)	11* (ग्यारह)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड 1, अराजपत्रित, + ग्रेड वेतन अनुसंचिक्षण	चयन + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष तक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर;

अनुभव : पलक जलयान/मत्स्य जलयान पर ग्रीजर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।

(9)

नहीं

(10)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + 1800 रु. में ऐसे ग्रीजर II श्रेणी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समृद्धि मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. ज्योष्ठ नाविक	60* (साठ) (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. अराजपत्रित, + ग्रेड वेतन अनुसचिवीय 2000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष तक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)						

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

अनुभव : मत्स्य जलयान पर नाविक के रूप में
तीन वर्ष का अनुभव ।

(11)	(12)
(1) 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । (3) 10 प्रतिशत आमेलन द्वारा ।	प्रोन्ति : वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कनिष्ठ नाविक/जाल सुधारक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पणि : कनिष्ठ नाविक और जाल सुधारक में से चयन सूची सेवा की अपेक्षित वर्षों को पूरा करने की तारीख के आधार पर तैयार की जाएगी । आमेलन : ज्योष्ठ नाविक-सह-रसोइया ।

(13)	(14)
प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति :	लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

(13)

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी
सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान,
(सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मातिस्यकी
अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई
के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. ज्येष्ठ नाविक- सह- रसोइया	24* (चौबीस) (2011) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष तक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वाँ स्तर;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

अनुभव : अधिमानतः किसी पलक जलयान/मत्स्य जलयान पर रसोइया के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

(11)	(12)
(1) 20 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतन बैंड-1; 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे टोपास जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
(2) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	

(13)

(14)

प्रोनाति के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय
प्रोनाति समिति :—

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियर) या निदेशक (इंजीनियर), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मात्स्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि —सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 2-23/2010-मत्स्य प्रशा. (2)]
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th September, 2011

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Projects and its base Class III posts Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Junior Deckhand/Junior Deckhand-cum-Greaser, Deep Sea and Offshore Fishing Stations (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Senior Deckhand/Senior Deckhand-cum-Greaser and Fishery Survey of India, (Senior Deckhand-cum-Cook) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Greaser Grade II, Junior Deckhand, Greaser Grade I, Senior Deckhand and Senior Deckhand-cum-Cook in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Group ‘C’ Floating Staff), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Greaser Grade II	13* (Thirteen) (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Upto 28 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational qualification and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)	10th Standard from a recognized Board; Experience : One year experience as a Greaser on board vessel/Fishing Vessel.			
	No		Two years for direct recruits.			

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

(11)

(12)

(i) 50% by posting Ex-Engine room trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (CIFNET), Cochin and Engine room trainees sponsored by other Institute.

Not applicable

(ii) 50% by direct recruitment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Adminsitratrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Junior Deckhand.	57* (Fifty Seven) 2011	General *Subject to variation dependent on workload.	PB-1 Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5200- 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Selection	Not applicable Up to 28 years .(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(7)	Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
-----	--

(8)	(9)	(10)
10th Standard from a recognized Board; <i>Experience</i> : One year experience as a Deckhand on a Fishing Vessel.	No	Two years for direct recruits

(11)	(12)
(i) 50% by posting Ex-Second hand trainees sponsored by Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (CIFNET), Cochin	Not applicable
(ii) 50% by direct recruitment	

(13)	(14)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Greaser Grade I.	11* (Eleven) 2011 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2000	Selection	Not applicable	Up to 28 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

(7)

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
10th Standard from a recognized Board. <i>Experience</i> : Three years experience as a Greaser on board vessel/Fishing Vessel.	No	Two years for direct recruits

(11)	(12)
(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (ii) 50% by direct recruitment	Promotion : Greaser Grade II in PB-1 Rs. 5200—20200 + Grade Pay of Rs. 1800 with five years regular service in the grade.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries), or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Senior Deckhand	60*(Sixty) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2000	Selection	Not applicable	Up to 28 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

(7)

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
10th Standard from a recognized Board.	Not applicable	Two years for direct recruitment
Experience : Three years experience as a Deckhand on a Fishing Vessel.		

(11)	(12)
(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (ii) 40% by direct recruitment (iii) 10% by absorption	Promotion Junior Deckhand/Netmender in PB-1 Rs. 5200—20200+Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade. Note : The select list among Junior Deckhands and Netmenders shall be prepared on the basis of the date of completion of the required number of years of service. Absorption: Senior Deckhand-cum-Cook.

(13)	(14)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Senior Administrative Officer Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute of Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
5. Senior Deckhand- cum-Cook	24* (Twenty four) General *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2000	Selection	Not applicable	Up to 28 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			
<hr/>									
<hr/>									
(8)				(9)					
10th Standard from a recognized Board. Experience : Five years experience as a Cook, preferably on board a vessel/ Fishing Vessel.				No	Two years for direct recruitment				
<hr/>									
<hr/>									
(11)				(12)					
(i) 20% by promotion failing which by direct recruitment (ii) 80% by direct recruitment				Topass in PB-1 Rs. 5200-20200+Grade Pay of Rs. 1800 with five years regular service in the grade.					
<hr/>									
<hr/>									
(13)				(14)					
Group 'C' Departmental Promotion Committee				Not applicable.					
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai 2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai 3. Senior Administrative Officer Fishery Survey of India, Mumbai 4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute of Research on Cotton Technology (CIRCOT) of Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai				—Chairman —Member —Member —Member					

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, परियोजना आपरेटर, कलाकार और प्रचालक (कापियर, गेस्टेटनर और समान पद) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उसका संबंध परियोजना परिचालक और प्रचालक (कापियर, गेस्टेटनर और समान पर) के पदों से है, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (टेलेक्स/टेलीफोन आपरेटर) भर्ती नियम, 2005 और भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1) और स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण), श्रेणी भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई में परियोजना प्रचालक, प्रचालक (कापियर, गेस्टेटनर आपरेटर और समान पद), टेलेक्स/टेलीफोन आपरेटर, स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 2) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				अचयन	केन्द्रीय सिविल पद	सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. परियोजना प्रचालक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*(2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष तक **

**(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।
- (2) सिनेमा प्रचालक की अनुज्ञाप्ति 35 मि.मी. प्रोजेक्ट और चल प्रचार वैनों में प्रयुक्त 16 मि.मी. प्रोजेक्ट जन संबोधन उपस्कर, टेप और तार रिकार्डर, पेट्रोल से चलने वाले जेनरेटर सेटों तथा अन्य सिनेमा और इलैक्ट्रॉनिक दृश्य सहायकों के प्रचालन की जानकारी हो ।
- (3) ऊपर पैरा (2) में निर्दिष्ट उपस्कर के प्रचालन का पाचं वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : क्षेत्रीय प्रचार कार्यों का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुक्ती मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रचालक (कापियर, गेस्टेटनर आपरेटर और समान पद)	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है)	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(1) 50 प्रतिशत ऐसे गेस्टेटनर आपरेटर से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(2) 50 प्रतिशत ऐसे दफतरी से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ख) ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1800 रुपए में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ग) ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1800 रुपए में पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।

- महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
- उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
- केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुक्ती मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारतसाधक या प्रतिनिधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. टेलेक्स/ टेलीफोन आपरेटर	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक**

**(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्याणक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि अंतिम वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से टेलेक्स और टेलीफोन आपरेटर पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र।		

(11)	(12)
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष	
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य	
3. ज्योष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य	
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मातिस्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफ- आरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	05* (2011) *कार्यभार के आधार पर (श्रेणी-1)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड 1, सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
(1) 40 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा । (2) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रोन्ति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी 2 और सामान्य श्रेणी में पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जो भारी मोटर यान चलाने के लिए उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगा । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी : (i) जो मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समतुल्य; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में श्रेणी-2 और वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये में सामान्य श्रेणी में पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जो सरकार द्वारा यथाविहित समुचित स्तर की व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण के अध्यधीन हो । टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति :—	लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्रियकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मात्रिकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)	05* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपये।	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
(1) 20 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा। (2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है)	प्रोन्ति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष सेवा की है, जो भारी मोटर यान चलाने के लिए उपयुक्त व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगा। प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के अधीन ऐसे पदधारी : (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या समतुल्य; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1900 रुपये में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जो सरकार द्वारा यथाविहित समुचित स्तर की व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन हो। टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति :—	लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —अध्यक्ष

2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई —सदस्य

4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मात्स्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	03* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसारिकीय	वेतन बैंड 1, सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रुपए	नहीं	28 वर्ष तक**

**(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्याणक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : पद की बाबत रोजगार कार्यालयों के मध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने के लिए सिविल चालन अनुज्ञित होनी चाहिए। हल्के, मध्यम और भारी यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव। (शैक्षिक अर्हता भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (मत्स्य) या उप-महानिदेशक (इंजीनियरी) या निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई	—सदस्य
4. केन्द्रीय कपास प्रौद्योगिकी अनुसंधान संस्थान, (सीआईआरसीओटी) या केन्द्रीय समुद्री मात्स्यकी अनुसंधान संस्थान (सीएमएफआरआई), मुम्बई के कार्यालय का भारसाधक या प्रतिनिधि	—सदस्य

[फा. सं. 2-23/2010-मत्स्य प्रशा. (1)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 14th September, 2011

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Project Operator, Artist and Operator (Copier, Gestetner and the like) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Project Operator and Operator (Copier, Gestetner Operator and the like), Fishery Survey of India, (Telex/Telephone Operator) Recruitment Rules, 2005 and Fishery Survey of India, Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Projector Operator, Operator (Copier, Gestetner Operator and the like), Telex/Telephone Operator, Staff Car Driver (Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedules Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Project Operator *Subject to variation dependent on workload.	01* (One) 2011	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	No	Up to 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <u>Note : The crucial date for</u>

(7)

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational qualification and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential : Not applicable Two years

- (1) Matriculation or equivalent
- (2) Cinema Operator's licence 35mm Projector and familiarity with the operation of 16mm Projector and familiarity with the operation of 16mm Projector, Public address equipment, tape and wire recorders, petrol driven generating sets and other cine and electronic visual aids used in mobile publicity vans.
- (3) Five years experience in the operation of equipment referred to in para (2) above.

Desirable:

Experience in field publicity works.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
--	--

(11)	(12)
Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation :

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Operator (Copier, 01* (Five) Gestetner (2011) Operator and the like)	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Selection	No	Not applicable
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Two years

(11)

(12)

100% by promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :

(1) 50% from Gestetner Operator with three years regular service in the grade.

(2) 50% from Dafty with five years regular service in the grade.

Deputation :

(a) Officers holding analogous posts;

(b) Officers holding posts in the Pay Band of Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800 with three years of regular service.

(c) Officers holding posts in the Pay Band of Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. 1800 with five years of regular service.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application)

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee:— Not applicable

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Adminsitratrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Telex/ Telephone Operator	1* (One) (*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band (PB-1) Rs.5200— 20200 + Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	No	Upto 28 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

- (1) Matriculation or equivalent;
- (2) Certificate in Telex and Telephone Operation Course from a recognized Institute.

Not applicable

Two years

(11)

(12)

100% By Direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Adminstrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Staff Car Driver (Grade I)	5* (Five) (2011) *Subjects to variation dependent on workload.	General Central service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection	No	Not applicable
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable

(11)

(12)

- (1) 40% by promotion.
- (2) 60% by deputation
(including short-term contract)

Promotion :

Staff Car Driver (Grade II) with six years service or a combined service of fifteen years in Grade II and in ordinary grade put together, subject to passing of a Trade Test to determine suitability to drive Heavy Motor Vehicles.

Deputation (Including short Term contract):

Officials under the Central or State Governments or Union Territory Governments:

- (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ department or equivalent; or
- (ii) with six years regular service in the Pay PB-1 Rs.5200—20200 + Grade Pay Rs.2400 or with combined service of fifteen years in Grade II in PB-1 Rs.5200—20200 + Grade Pay Rs.2400 and in Ordinary Grade in PB-I Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.1900 put together, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard + as prescribed by the Government.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for considration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years). The maximum age limits for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Staff Car Driver (Grade II)	05* (Five) 2011 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2400	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

(1) 20% by promotion. (2) 80% by deputation (including short-term contract)

Promotion :

Staff Car Driver (Ordinary Grade) with nine years service in Grade, subject to passing of a Trade test to determine suitability to drive Heavy Motor Vehicles.

Deputation (Including short term contract):

Officials under the Central or State Governments or Union Territory Governments:

- (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department or equivalent. or
- (ii) with nine years regular service in the Pay PB-1 Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs.1900/-, subject to passing of a Trade Test of appropriate standard as prescribed by the Government.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similary, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years). The maximum age limits for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	03* (Three) 2011 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	<p>Up to 28 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In respect of the post, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
A pass in 8th standard from a recognized school. Should possess a civil driving license for light, medium and heavy vehicles.		
Experience for three years in driving light, medium and heavy vehicles.		
Educational qualification is relaxable for Ex-servicemen).		
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—		Not applicable
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman		
2. Deputy Director General (Fisheries) or Deputy Director General (Engineering) or Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member	
3. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member	
4. Officer-in-Charge or Representative of Central Institute for Research on Cotton Technology (CIRCOT) or Central Marine Fisheries Research Institute (CMFRI), Mumbai	—Member	

[F. No. 2-23/2010-Fy. Admn. (1)]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.